

**MOD VII**

**Checkliste zur Bewertung der Risiken**

# MOD VII

## Checkliste zur Bewertung der Risiken

Bezeichnung:	Kunstgymnasium und Landesberufsschule für das Kunsthandwerk - "Cademia"
Adresse:	Rezia Str. 293 / 295
PLZ/ Ort:	39046 St. Ulrich in Gröden

[illegible]

## **Inhaltsangabe**

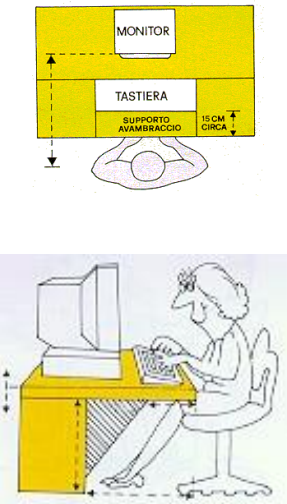
<b>1</b>	<b><i>Checkliste zur Bewertung der Risiken durch die Arbeit an Bildschirmgeräten</i></b>	<b>3</b>
<b>2</b>	<b><i>Check-Liste zur Erhebung der Risiken für Schwangere und Mütter (bis zu 7 Monaten nach der Geburt)</i></b>	<b>13</b>
	<b><i>ANWEISUNGEN FÜR DIE VERWENDUNG DES BEWERTUNGSRASTERS:</i></b>	<b>16</b>

# 1 Checkliste zur Bewertung der Risiken durch die Arbeit an Bildschirmgeräten



Ausfüllungsdatum: \_\_\_\_\_

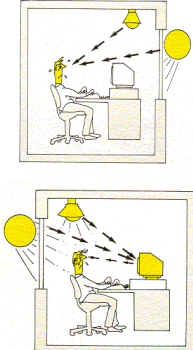
ARBEITSPLATZ (Name): \_\_\_\_\_

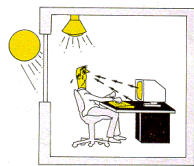
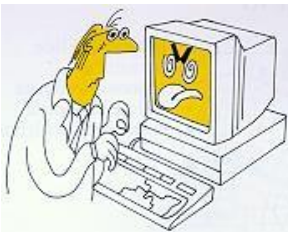
VERWENDUNGSZEIT JE WOCHE DES BILDSCHIRMGERÄTES: ☐ >20h ☐ <20h

ANALYSE UND ERMITTLUNG DER RISIKEN				MASSNAHMEN ZUR BESEITIGUNG DES RISIKOS	
	DURCHZUFÜHRENDE KONTROLLE	JA	NEIN	DURCHZUFÜHRENDE MASSNAHME	
				VOM BEDIENSTETEN	VON DER ZUSTÄNDIGEN VERWALTUNG
<b>ARBEITSFLÄCHE (SCHREIBTISCH)</b> 	Ermöglicht der Schreibtisch die Auflage der Unterarme des Benutzers vor der Tastatur (15 cm)?			<ul style="list-style-type: none"> <li>Die Arbeitsmittel auf dem Schreibtisch umordnen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Den Schreibtisch abändern oder durch einen geeigneten ersetzen</li> <li>Ein geeignetes Versorgungskabel für die Tastatur zur Verfügung stellen</li> </ul>
	Ermöglicht der Schreibtisch eine frontale Aufstellung des Bildschirms, in einem Abstand von 50-70cm zu den Augen des Benutzers, mit möglichst paralleler Blickrichtung zur Fensterfront?			<ul style="list-style-type: none"> <li>Monitor verstellen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Einen geeigneten Schreibtisch zur Verfügung stellen</li> </ul>
	Sind die Maße der Arbeitsfläche ausreichend, um eine flexible Anordnung aller Arbeitsmittel zu ermöglichen?			<ul style="list-style-type: none"> <li>Die Arbeitsmittel auf dem Schreibtisch umordnen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>In der Nähe des Schreibtisches weitere Ablageflächen vorsehen</li> <li>Dem Schreibtisch ein weiteres Element anfügen</li> <li>Den Schreibtisch abändern oder durch einen geeigneten ersetzen</li> </ul>
	Liegt die Arbeitsfläche des Schreibtisches auf einer Höhe zwischen 70-80 cm?				<ul style="list-style-type: none"> <li>Den Schreibtisch erhöhen</li> <li>Einen geeigneten Schreibtisch zur Verfügung stellen</li> </ul>
	Reicht der Fußraum aus, um genügend Beinfreiheit zu gewährleisten?			<ul style="list-style-type: none"> <li>das unter dem Tisch vorhandene Material entfernen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Einen geeigneten Schreibtisch zur Verfügung stellen</li> </ul>
	Ist der Arbeitstisch stabil?				<ul style="list-style-type: none"> <li>Reparieren oder mit einen geeigneten Schreibtisch austauschen</li> </ul>


	Hat die Arbeitsfläche des Schreibtisches eine helle Oberfläche?				<ul style="list-style-type: none"> <li>• Eine Schreibunterlage vorsehen</li> <li>• Die Oberfläche des Schreibtisches ändern</li> </ul>
	Hat die Arbeitsfläche des Schreibtisches eine nicht reflektierende Oberfläche?				<ul style="list-style-type: none"> <li>• Eine Schreibunterlage vorsehen</li> <li>• Die reflektierende Oberfläche des Schreibtisches ändern</li> </ul>

ANALYSE UND ERMITTLUNG DER RISIKEN				MASSNAHMEN ZUR BESEITIGUNG DES RISIKOS	
	DURCHZUFÜHRENDE KONTROLLE	JA	NEIN	DURCHZUFÜHRENDE MASSNAHME	
				VOM BEDIENSTETEN	VON DER ZUSTÄNDIGEN VERWALTUNG
<b>STUHL</b>    	Ist der Stuhl höhenverstellbar?			•	• Einen ergonomischen Stuhl zur Verfügung stellen
	Ist die Lehne höhenverstellbar?			•	• Einen ergonomischen Stuhl zur Verfügung stellen
	Ist der Neigungswinkel der Lehne verstellbar?			•	• Einen ergonomischen Stuhl zur Verfügung stellen
	Ist der Stuhl kippsicher (5 Abstützpunkte)?			•	• Einen ergonomischen Stuhl zur Verfügung stellen
	Ist der Wegrollwiderstand des Stuhles an die Fußbodenart angepasst?			•	• Rollen austauschen • einen ergonomischen Stuhl zur Verfügung stellen
	Ist der Stuhl drehbar?			•	• Einen ergonomischen Stuhl zur Verfügung stellen
	Sind die Sitzfläche und die Lehne in anatomischer Ausführung?			•	• Einen ergonomischen Stuhl zur Verfügung stellen
	Sind die Sitzfläche und die Lehne gepolstert oder bestehen sie zumindest aus weichem Material?			•	• Einen ergonomischen Stuhl zur Verfügung stellen

ANALYSE UND ERMITTLUNG DER RISIKEN				MASSNAHMEN ZUR BESEITIGUNG DES RISIKOS	
	DURCHZUFÜHRENDE KONTROLLE	JA	NEIN	DURCHZUFÜHRENDE MASSNAHME	
				VOM BEDIENSTETEN	VON DER ZUSTÄNDIGEN VERWALTUNG
<b>BELEUCHTUNG</b>  	Ist die Beleuchtung am Arbeitsplatz ausreichend (künstlich und natürlich)?			•	• Die Beleuchtung anpassen
	Ist die Neonbeleuchtung flimmerfrei?			•	• Neonröhren austauschen
	Sind an den Fenstern Verdunkelungsmöglichkeiten vorhanden?			•	• Geeignete Abschirmungen montieren
	Sind die Verdunkelungsmöglichkeiten funktionstüchtig?			•	• Abschirmungen reparieren oder austauschen
	Werden Spiegelungen von künstlichem Licht vermieden?			• Die Bildschirmposition ändern	• Art der Beleuchtung wechseln • Beleuchtungskörper verstellen • Arbeitsplatz verstellen
	Werden Spiegelungen von natürlichem Licht vermieden?			• Die Bildschirmposition ändern • Abschirmungen benutzen	• Abschirmungen montieren • Arbeitsplatz verstellen
	Werden Blendungen von künstlichem Licht vermieden?			• Die Bildschirmposition ändern	• Art der Beleuchtung wechseln • Einschaltssystem der Beleuchtungskörper ändern • Beleuchtungskörper verstellen • Arbeitsplatz verstellen

ANALYSE UND ERMITTLUNG DER RISIKEN				MASSNAHMEN ZUR BESEITIGUNG DES RISIKOS	
	DURCHZUFÜHRENDE KONTROLLE	JA	NEIN	DURCHZUFÜHRENDE MASSNAHME	
				VOM BEDIENSTETEN	VON DER ZUSTÄNDIGEN VERWALTUNG
<b>BELEUCHTUNG</b> 	Werden Blendungen von natürlichem Licht vermieden?			<ul style="list-style-type: none"> <li>Die Bildschirmposition ändern</li> <li>Abschirmungen benutzen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Abschirmungen an den Fenstern montieren</li> <li>Arbeitsplatz verstellen</li> </ul>
	Werden zu hohe Leuchtdichtenunterschiede im Blickfeld vermieden (z.B. Kontrast zwischen Bildschirm und künstlicher Beleuchtung im Arbeitsbereich, Einrichtungen mit glänzenden, zu dunklen Oberflächen)?			<ul style="list-style-type: none"> <li>Arbeitsfläche zur Reduzierung der Kontraste verändern (z.B. eine Schreibunterlage vorsehen, mittels einer matten hellen Folie überziehen)</li> <li>Kontrast des Bildschirms ändern</li> <li>auf die Stärke der Beleuchtung im Arbeitsumfeld einwirken</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Arbeitsfläche austauschen</li> <li>Einschaltsystem der Beleuchtungskörper ändern</li> </ul>
	Falls eine Schreibtischlampe vorhanden ist, ist sie schutzisoliert oder geerdet oder wird sie über Schutzkleinspannung betrieben?			<ul style="list-style-type: none"> <li></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Durch eine den Vorschriften entsprechende Schreibtischlampe ersetzen</li> </ul>
<b>BILDSCHIRM</b> 	Ist das dargestellte Bild flimmerfrei?			<ul style="list-style-type: none"> <li></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Einen geeigneten Bildschirm zur Verfügung stellen</li> </ul>
	Entspricht der Bildschirm den aktuellen Richtlinien (z.B. strahlungsarm, CE-Markierung)?			<ul style="list-style-type: none"> <li></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Einen geeigneten Bildschirm zur Verfügung stellen</li> </ul>
	Ist die Höhe des Bildschirms korrekt (obere Kante ein wenig unter Augenhöhe)?			<ul style="list-style-type: none"> <li>Den Bildschirm auf einem Träger positionieren</li> <li>Den Träger unter dem Bildschirm entfernen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Einen geeigneten Träger zur Verfügung stellen</li> </ul>
	Ist der Neigungswinkel des Bildschirms korrekt eingestellt?			<ul style="list-style-type: none"> <li>Bildschirm besser positionieren</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Einen geeigneten Bildschirm zur Verfügung stellen</li> </ul>

Sind die Bildschirmzeichen deutlich und scharf abgebildet?			<ul style="list-style-type: none"> <li>Helligkeit und Kontrast besser einstellen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Einen geeigneten Bildschirm zur Verfügung stellen</li> <li>Software ändern</li> </ul>
Ist als Darstellungsart dunkel auf hellem Hintergrund (Positivdarstellung) gewählt?			<ul style="list-style-type: none"> <li>Softwareeinstellung ändern lassen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Software ändern</li> </ul>

ANALYSE UND ERMITTLUNG DER RISIKEN				MASSNAHMEN ZUR BESEITIGUNG DES RISIKOS	
	DURCHZUFÜHRENDE KONTROLLE	JA	NEIN	DURCHZUFÜHRENDE MASSNAHME	
				VOM BEDIENSTETEN	VON DER ZUSTÄNDIGEN VERWALTUNG
<b>Arbeitsumfeld/ mikroklima</b>  	Wird Zugluft vermieden?			<ul style="list-style-type: none"> <li>die Luftöffnungen der Klimaanlage regulieren</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fensterrahmen reparieren</li> <li>Luftöffnungen ändern</li> <li>Möbel verstellen</li> </ul>
	Wird eine Lärmbelästigung durch Geräte vermieden?				<ul style="list-style-type: none"> <li>Laute Geräte in andere Räume verstellen</li> <li>Laute Geräte akustisch isolieren</li> <li>Geräte durch weniger laute ersetzen</li> </ul>
	Drucker/Fotokopiergeräte, welche viel genutzt werden, sind in einem anderen Raum aufgestellt?				<ul style="list-style-type: none"> <li>Drucker und Fotokopiergeräte verstellen</li> </ul>
	Ist eine angemessene Belüftung des Arbeitsbereiches beim Fotokopieren gewährleistet?			<ul style="list-style-type: none"> <li>Fenster zur Belüftung bei langem Fotokopieren öffnen</li> <li>Sich nicht in unmittelbarer Nähe des Gerätes aufhalten</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Wenn keine natürliche Belüftung vorhanden ist, eine künstliche Belüftung vorsehen</li> </ul>
<b>MOUSE</b>	Besitzt das Versorgungskabel der PC-Mouse eine ausreichende Länge?				<ul style="list-style-type: none"> <li>Ein längeres Kabel oder eine Verlängerung ankaufen</li> </ul>
	Ist die Mouse funktionsfähig?			<ul style="list-style-type: none"> <li>Eventuell die Rollen der Mouse reinigen</li> <li>optische Mouse: Mousepad und untere Seite der Mouse reinigen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mouse austauschen</li> </ul>



<b>TASTATUR</b>	Ist die Tastatur neigbar?				<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tastatur austauschen</li> </ul>
<b>OPTIONALES ZUBEHÖR</b>	Ist ein Vorlagenhalter vorhanden, wenn benötigt?				<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vorlagenhalter ankaufen</li> </ul>

ANALYSE UND ERMITTLUNG DER RISIKEN				MASSNAHMEN ZUR BESEITIGUNG DES RISIKOS	
	DURCHZUFÜHRENDE KONTROLLE	JA	NEIN	DURCHZUFÜHRENDE MASSNAHME	
				VOM BEDIENSTETEN	VON DER ZUSTÄNDIGEN VERWALTUNG
<b>ELEKTROANLAGEN</b>	Werden Kabel/Verlängerungen/Steckleisten am Boden vermieden?				<ul style="list-style-type: none"> <li>Die Kabel in Kabelkanäle verlegen</li> <li>Durch längere Kabel ersetzen</li> <li>Die Verlängerungen beseitigen oder deren Anzahl reduzieren</li> <li>Die Steckleisten an eine stabile vertikale Struktur befestigen</li> </ul>
	Sind keine beschädigten Steckdosen vorhanden? Sind keine beschädigten Spannungsversorgungskabel vorhanden?				<ul style="list-style-type: none"> <li>Die beschädigten Steckdosen reparieren/beseitigen</li> <li>Die beschädigten Versorgungskabel reparieren/beseitigen</li> </ul>
<b>Einrichtung – Fußstütze/Leiter</b>	Ist eine Fußstütze vorhanden, falls der Bedarf festgestellt wurde?			•	• Eine Fußstütze ankaufen
	Falls notwendig, sind tragbare Steigleitern oder Steighilfen (Rolltritte, Tritthocker) vorhanden?			•	• Steighilfen ankaufen
	Sind die vorhandenen Steigleitern bzw. Steighilfen (Rolltritte, Tritthocker) stabil?			•	• Durch eine den Vorschriften entsprechende Steigleiter ersetzen
	Sind an den Stehern der Leiter Antirutschvorrichtungen vorhanden?			•	• Die Antirutschvorrichtungen an den Stehern reparieren oder durch eine den Vorschriften entsprechende Steigleiter ersetzen
	Sind die Sprossen der Metall- bzw. Plastiksteigleitern mit Antirutschvorrichtungen versehen?			•	• Die Antirutschvorrichtungen an den Sprossen reparieren oder durch eine den Vorschriften entsprechende Steigleiter ersetzen
	Verfügen die tragbaren Steigleitern über einen Öffnungsbegrenzer?			•	• den Öffnungsbegrenzer reparieren oder durch eine den Vorschriften entsprechende Steigleiter ersetzen

	Sind die Sprossen der Steigleiter stabil?			•	• Die Sprossen reparieren oder durch eine den Vorschriften entsprechende Steigleiter ersetzen
--	---	--	--	---	---

ANALYSE UND ERMITTLUNG DER RISIKEN				MASSNAHMEN ZUR BESEITIGUNG DES RISIKOS	
	DURCHZUFÜHRENDE KONTROLLE	JA	NEIN	DURCHZUFÜHRENDE MASSNAHME	
				VOM BEDIENSTETEN	VON DER ZUSTÄNDIGEN VERWALTUNG
<b>Kästen und Regale</b>	Sind die Schränke und/oder Regale stabil?				• Die Schränke und/oder die Regale fest an die Wand verankern lassen
	Wird eine Überlastung der Ablageflächen vermieden?			• Ablageflächen entlasten	
<b>Papier-schneidemaschi-ne</b>	Ist der Klingenschutz der Papierschneidemaschine vorhanden und ist dieser funktionstüchtig?			•	• Durch eine den Vorschriften entsprechende Papierschneidemaschine ersetzen
	Funktioniert der Blockiermechanismus, welcher die Klinge in der Senkrechten hält?			•	• Den Blockiermechanismus der Papierschneidemaschine reparieren oder austauschen
<b>Tragbarer Computer</b>	Ist eine externe Tastatur vorhanden?			•	• Eine externe Tastatur zur Verfügung stellen
	Ist ein externer Bildschirm vorhanden?			•	• Einen Bildschirm ankaufen

## 2 Check-Liste zur Erhebung der Risiken für Schwangere und Mütter (bis zu 7 Monaten nach der Geburt)

(Aus: "Linee guida per l'applicazione negli ambienti di lavoro delle norme a tutela della maternità" - Dezember 2009.  
Erarbeitet von "Coordinamento SPSAL 25/2/10" – Autonome Region Friaul Julisch Venetien)

VORHANDENE RISIKEN / AUSGEÜBTE TÄTIGKEITEN	JA	NEIN	*	ANMERKUNGEN / durchzuführende Maßnahmen	GESETZGEBUNG
<b>DIREKTE ODER INDIREKTE AUSSETZUNG GEGENÜBER ORGANISCHEN UND ANORGANISCHEN UMWELTSCHÄDLICHEN STOFFEN:</b>					
Verschiedene Stäube (z.B. Schleifstaub, Holzschmirmelstaub, Verwendung von Lacken in Pulverform)			*	Siehe Anmerkung	<b>GvD 151/01</b> <b>Art. 7 Anhang A</b> <b>Buchstabe A, B und C</b> <b>Art. 11 Anhang C</b> <b>Buchstabe A. 3. a) b) c)</b> <b>d) e) f) e Buchstabe B</b>
Schweißrauch			*	andere Tätigkeit zuweisen	
Kühlschmierstoffe			*		
Krebserregende (H350, H351), erbgutverändernde (H340, H371), fortpflanzungsgefährdende (H360, H361) Stoffe / Gemische, und solche, die Auswirkungen auf das Stillen haben können (H362, H373)			*		
Aussetzung gegenüber Stoffen / Gemischen, die wie folgt klassifiziert sind: H317 H334, H340, H351, H360, H370, H372, H334, D.Lgs 81/08 Anhang XLII			*		
In der Nähe des Arbeitsplatzes werden die Tätigkeiten mit den oben angegebenen Risiken durchgeführt (indirekte Aussetzung)			*	Beispiel: nahe des Arbeitsplatzes werden Lackierarbeiten durchgeführt, lackierte Elemente getrocknet, entfettet, galvanisiert, geschweißt	
<b>AUSSETZUNG GEGENÜBER BIOLOGISCHEN STOFFEN:</b>					
Kontakt mit biologischen Flüssigkeiten von Mensch und Tier (Blut, Sekrete, Exkremente, usw.)			*	Mit dem Betriebsarzt zu bewerten	<b>GvD 151/01</b> <b>Art. 7 Anhang A</b> <b>Buchstabe A, Anhang B</b> <b>Buchstabe A. 1. b),</b> <b>Anhang C Buchstabe A.</b> <b>2.</b>
Tätigkeit im Bereich Infektionskrankheiten oder Kontakt mit Personen mit Infektionskrankheiten			*	Überwachung der Infektionskrankheiten; eventuell vorsorgliche Impfung; vorübergehende Zuweisung einer anderen Tätigkeit	<b>GvD 151/01</b> <b>Art. 7 Anhang A</b> <b>Buchstabe L</b>
<b>VERSCHIEDENE RISIKEN:</b>					
Tätigkeiten im Bereich Nervenerkrankungen und Geisteskrankheiten (z.B. Betreuung von Personen mit psychischer Beeinträchtigung)			*	Andere Tätigkeit zuweisen	<b>GvD 151/01</b> <b>Art. 7 Anhang A</b> <b>Buchstabe L</b>
<b>NACHTARBEIT:</b>					
Tätigkeit zwischen 24 und 6 Uhr			*	Verboten, bis das Kind 1 Jahr alt ist; fakultativ bis 3 Jahren; wenn alleinerziehend, fakultativ bis 12 Jahren	<b>GvD 151/01</b> <b>Art. 53</b>

VORHANDENE RISIKEN / AUSGEÜBTE TÄTIGKEITEN	JA	NEIN	*	ANMERKUNGEN / durchzuführende Maßnahmen	GESETZGEBUNG
<b>DIREKTE ODER INDIREKTE AUSSETZUNG GEGENÜBER ORGANISCHEN UND ANORGANISCHEN UMWELTSCHÄDLICHEN STOFFEN:</b>					
Verschiedene Stäube (z.B. Schleifstaub, Holzschmirlstaub, Verwendung von Lacken in Pulverform)			*	Siehe Anmerkung andere Tätigkeit zuweisen	<b>GvD 151/01</b> <b>Art. 7 Anhang A</b> <b>Buchstabe A, B und C</b> <b>Art. 11 Anhang C</b> <b>Buchstabe A. 3. a) b) c)</b> <b>d) e) f) e Buchstabe B</b>
Schweißrauch			*		
Kühlschmierstoffe			*		
Krebserregende (H350, H351), erbgutverändernde (H340, H371), fortpflanzungsgefährdende (H360, H361) Stoffe / Gemische, und solche, die Auswirkungen auf das Stillen haben können (H362, H373)			*		
Aussetzung gegenüber Stoffen / Gemischen, die wie folgt klassifiziert sind: H317 H334, H340, H351, H360, H370, H372, H334, D.Lgs 81/08 Anhang XLII			*		
In der Nähe des Arbeitsplatzes werden die Tätigkeiten mit den oben angegebenen Risiken durchgeführt (indirekte Aussetzung)			*	Beispiel: nahe des Arbeitsplatzes werden Lackierarbeiten durchgeführt, lackierte Elemente getrocknet, entfettet, galvanisiert, geschweißt	
<b>AUSSETZUNG GEGENÜBER BIOLOGISCHEN STOFFEN:</b>					
Kontakt mit biologischen Flüssigkeiten von Mensch und Tier (Blut, Sekrete, Exkremente, usw.)			*	Mit dem Betriebsarzt zu bewerten	<b>GvD 151/01</b> <b>Art. 7 Anhang A</b> <b>Buchstabe A, Anhang B</b> <b>Buchstabe A. 1. b),</b> <b>Anhang C Buchstabe A.</b> <b>2.</b>
Tätigkeit im Bereich Infektionskrankheiten oder Kontakt mit Personen mit Infektionskrankheiten			*	Überwachung der Infektionskrankheiten; eventuell vorsorgliche Impfung; vorübergehende Zuweisung einer anderen Tätigkeit	<b>GvD 151/01</b> <b>Art. 7 Anhang A</b> <b>Buchstabe L</b>
<b>VERSCHIEDENE RISIKEN:</b>					
Tätigkeiten im Bereich Nervenerkrankungen und Geisteskrankheiten (z.B. Betreuung von Personen mit psychischer Beeinträchtigung)			*	Andere Tätigkeit zuweisen	<b>GvD 151/01</b> <b>Art. 7 Anhang A</b> <b>Buchstabe L</b>
<b>NACHTARBEIT:</b>					
Tätigkeit zwischen 24 und 6 Uhr			*	Verboten, bis das Kind 1 Jahr alt ist; fakultativ bis 3 Jahren; wenn alleinerziehend, fakultativ bis 12 Jahren	<b>GvD 151/01</b> <b>Art. 53</b>

VORHANDENE RISIKEN / AUSGEÜBTE TÄTIGKEITEN	JA	NEIN	*	ANMERKUNGEN / durchzuführende Maßnahmen	GESETZGEBUNG
WEITERS ZU ÜBERPRÜFEN:					
Die Sitzfläche und die Rückenlehne des Arbeitsstuhls sind unabhängig voneinander verstellbar. Der Stuhl hat ein kippsicheres Untergestell und ist drehbar. Eine Fußstütze ist vorhanden.					
Im Betrieb gibt es die Möglichkeit für Schwangere und stillenden Mütter, sich liegend auszuruhen					GvD 81/08 Anhang IV Punkt 1.11.4
Verwendung der persönlichen Schutzausrüstung (PSA)				Es dürfen keine Interferenzen zwischen der PSA und dem physischen Zustand der schwangeren Arbeitnehmerin entstehen.	

**Alle oben angegebenen Tätigkeiten und Risiken sind während der gesamten Zeit der Schwangerschaft verboten;**

**(\*) nur jene mit dem Stern gekennzeichneten Tätigkeiten und Risiken sind auch bis zu 7 Monaten nach der Geburt verboten;**

## **ANWEISUNGEN FÜR DIE VERWENDUNG DES BEWERTUNGSRASTERS:**

1. Überprüfung aller Arbeitsplätze und/oder aller Tätigkeiten, in welchen eine Frau im gebärfähigen Alter eingesetzt wird oder werden kann in Bezug auf die angeführten Risiken
2. bei Vorhandensein auch nur eines **einzigen** Risikofaktors, folgende Möglichkeiten überprüfen:
  - **Reduzierung des Risikos auf dem Arbeitsplatz,**
  - **Veränderung der Tätigkeit der Arbeitnehmerin**, indem ihr eine Arbeit zugewiesen wird, die frei von den oben angeführten Risiken ist.

**Wenn es nicht möglich ist**, die ermittelten Risiken zu eliminieren, wird die Schwangere und die Mutter bis zu 7 Monaten nach der Geburt von der Tätigkeit entfernt.

## **ANMERKUNGEN:**

**Chemische Stoffe / Gemische:** es ist notwendig, dass beim Ankauf von gefährlichen Stoffen / Gemischen (flüssig oder Pulver) das **Sicherheitsdatenblatt** verlangt wird; im Prinzip kann jeder Stoff / jedes Gemisch schädlich für die Schwangerschaft und das Stillen sein.

**Kühlschmierstoffe:** wenn die Aussetzung **einzig und alleine** die Haut betrifft, darf die Arbeitnehmerin diese Tätigkeit nur ausüben, wenn sie **geeignete Schutzhandschuhe** verwendet. Im gegenteiligen Fall ist diese Tätigkeit bis zu 7 Monaten nach der Geburt verboten. Wenn z.B. Hydraulikpressen verwendet bzw. Tätigkeiten mit möglicher Gefahr der Bildung von Ölnebeln durchgeführt werden, gilt das Verbot für die gesamte Zeit der Schwangerschaft und bis zu 7 Monaten nach der Geburt.

**Stoffe oder Gemische**, die ausschließlich mit **reizend** und dem R-Satz 43 gekennzeichnet sind (Sensibilisierung durch Hautkontakt möglich), dürfen nur dann verwendet werden, wenn das Risiko durch geeignete PSA vermieden werden kann.